

Die Universität Paderborn ist eine leistungsstarke und international orientierte Campus-Universität. In interdisziplinären Teams gestalten wir zukunftsweisende Forschung, innovative Lehre sowie den aktiven Wissenstransfer in die Gesellschaft. Als wichtige Forschungs- und Kooperationspartnerin prägt die Universität auch regionale Entwicklungsstrategien. Unseren Beschäftigten in Forschung, Lehre, Technik und Verwaltung bieten wir ein lebendiges, familienfreundliches und chancengerechtes Arbeitsumfeld mit kurzen Entscheidungswegen und vielfältigen Möglichkeiten. **Gestalten Sie mit uns die Zukunft!**

In der **Fakultät für Elektrotechnik, Informatik und Mathematik** – Institut für Informatik – im Fachgebiet **Secure Software Engineering** ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Stelle als

## Post-Doc Mitarbeiter\*in (w/m/d)

(Entgeltgruppe 14 TV-L)

im Umfang von 100 % der regelmäßigen Arbeitszeit zu besetzen. Es handelt sich um eine Qualifizierungsstelle im Sinne des Wissenschaftszeitvertragsgesetzes (WissZeitVG), die dem Erwerb von wissenschaftlichen Kompetenzen im Bereich Secure Software Engineering dient. Die Stelle ist befristet, abhängig von der bisher erreichten Qualifizierung, jedoch für einen Zeitraum von i. d. R. 3 Jahren zu besetzen. Eine Verlängerung ist grundsätzlich möglich.

Das Fachgebiet Secure Software Engineering entwickelt Methoden und Werkzeuge, um Hardware- und Softwaresysteme von morgen funktional, ausfall- und angriffssicher zu gestalten. Die Forschung erfolgt praxisnah, in Zusammenarbeit mit namhaften internationalen Partnern aus Wissenschaft, Politik und Wirtschaft. Ein Fokus des Fachgebiets liegt im Entwurf automatisierter Verfahren, um Softwareschwachstellen aufzufinden. Einige der am Fachgebiet entwickelten Softwarewerkzeuge werden weltweit von hunderten Forschungsgruppen und Firmen eingesetzt. Das Fachgebiet ist eingebettet in eine interdisziplinäre Forschungslandschaft, mit Anschluss an die Paderborner Fraunhofer-Einrichtung „Entwurfstechnik Mechatronik“, einen NRW-Fortschrittskolleg sowie dem Spitzencluster „it's owl“.

Gesucht werden Wissenschaftler\*innen mit abgeschlossener Promotion in den Bereichen IT-Sicherheit, Softwaretechnik oder Programmiersprachen, die sich für eine Karriere in der akademischen oder industriellen Forschung weiterqualifizieren möchten. Für diese Weiterqualifikation bieten wir vielfältige, auch von professionellen Coaches begleitete, Möglichkeiten im Bereich der Forschung, Lehre und akademischen Selbstverwaltung. Bewerber\*innen sollten das Interesse mitbringen, Promovierende in ihrer wissenschaftlichen Arbeit zu unterstützen sowie ihre Fähigkeiten in der Lehre weiterauszubauen.

### Aufgabenbereich:

- Weiterentwicklung der eigenen Forschung und Lehre sowie der des Fachgebiets mit einer Lehrverpflichtung im Umfang von i. d. R. 4 SWS
- Zusammenarbeit mit Promovierenden in Hinblick auf deren Promotion
- Mitarbeit an der Gestaltung und Formulierung von wissenschaftlichen Förderanträgen
- Übertragung von anspruchsvollen, zusätzlichen Aufgaben in der eigenständigen Forschung und Projektleitung

### Einstellungsvoraussetzungen:

- Wissenschaftlicher Hochschulabschluss und abgeschlossene Promotion in den Bereichen IT-Sicherheit, Softwaretechnik oder Programmiersprachen
- Mehrere einschlägige Publikationen bei namhaften internationalen Konferenzen oder Fachzeitschriften
- Sehr gute Deutsch- oder Englischkenntnisse in Schrift und Wort

### Wir bieten Ihnen:

- Flexible Arbeitszeitgestaltung sowie die individuelle Möglichkeit zur mobilen Arbeit
- Vielzahl von Gesundheits-, Beratungs- und Präventionsangeboten
- Attraktive Nebenleistungen wie Kinderbetreuungsmöglichkeiten und Sportangebote
- Möglichkeit zur internen und externen Fort- und Weiterbildung
- Zusätzliche Leistungen nach dem Tarifvertrag der Länder (TV-L) wie Jahressonderzahlung und vermögenswirksame Leistungen sowie die Zusatzversorgung der VBL

Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht und werden gem. Landesgleichstellungsgesetz NRW (LGG) bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen. Teilzeitbeschäftigung ist grundsätzlich möglich. Ebenso ist die Bewerbung geeigneter Schwerbehinderter und Gleichgestellter im Sinne des Sozialgesetzbuches Neuntes Buch (SGB IX) erwünscht.

Bewerbungen mit den Unterlagen (Ansreiben, Lebenslauf, Publikationsliste und den Kontaktdaten von mindestens zwei Referenzen) werden unter Angabe der **Kennziffer 7198** erbeten an [se-jobs.cs@uni-paderborn.de](mailto:se-jobs.cs@uni-paderborn.de).

Informationen zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten finden Sie unter:

[www.uni-paderborn.de/zv/personaldatenschutz](http://www.uni-paderborn.de/zv/personaldatenschutz).

Prof. Dr. Eric Bodden  
Fakultät für Elektrotechnik, Mathematik und Informatik  
Universität Paderborn  
Warburger Str. 100  
33098 Paderborn



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

