

Forschung und Führung - Qualifizierungsplan für wissenschaftliche Mitarbeiter*innen

1. Jahr



Promotion/ Publikationen:

- Grobkonzept der Forschungsidee
- Hospitation und Austausch *Doktorandenrunde*
- Co-Autor Publikation

Projekte

- Einführung und Mitarbeit im Projektgeschäft
- Job Shadowing Forschungs- und Industrieprojekte

Lehre

- Mitbetreuung studentischer Arbeit

Weiterbildung

- Projektmanagement und Präsentationstraining

2. Jahr



Promotion/ Publikationen:

- Erarbeitung des Basismaterials
- Pitch und Vortrag *Doktorandenrunde* (Fokus: Problematik)
- Hauptautor Publikation

Projekte

- Projektmitarbeit, Partnerpflege (z.B. Messedienst)

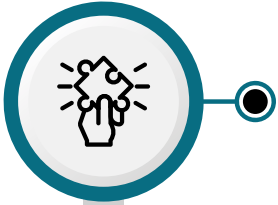
Lehre

- Recruiting und Betreuung von Studierenden
- Betreuung von Lehrveranstaltungen

Weiterbildung

- Fachschulung (z.B. Requirements Engineering)
- Aquisetraining und Businessmoderation

3. Jahr



Promotion/ Publikationen:

- Vortrag *Doktorandenrunde* (Fokus: Stand der Technik)
- Hauptautor Publikation(en)

Projekte

- Projektleitung und -aquisition
- Verantwortung für ein Leistungsangebot

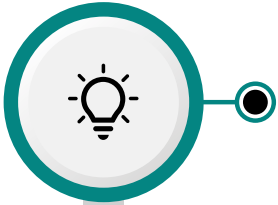
Lehre

- Recruiting und Betreuung von Studierenden/ studentischer Arbeit
- Betreuung von Lehrveranstaltungen

Weiterbildung

- Individuelle Fach-, Sozial- und Managementkompetenzen, Konfliktmanagement

4. Jahr



Promotion/ Publikationen:

- Vortrag *Doktorandenrunde* (Fokus: Lösung und Evaluation)
- Hauptautor Publikation(en)

Projekte

- Projektleitung und -aquisition
- Durchführung von Schulungen

Lehre

- Recruiting und Betreuung von Studierenden/ studentischer Arbeit
- Betreuung und Gestaltung von Lehrveranstaltungen

Weiterbildung

- Individuelle Fach-, Sozial- und Managementkompetenzen

Schreibphase



Promotion/ Publikationen:

- Anfertigen der Dissertation
- Vorbereitung der Verwertung (Journalmanuskript, anknüpfende Forschungsfragen, Nachfolgeregelung, Leistungsangebote)
- Durchführung des Verwertungsgesprächs